

Załącznik nr 9

**WNIOSEK O REFUNDACJĘ PRACODAWCY WYNAGRODZENIA OPIEKUNA PRAKTYKANTA**

w związku z realizacją staży w ramach projektu „Wzorcowe kształcenie zawodowe” realizowanego w ramach poddziałania 3.3.1. RPO WP na lata 2014-2020.

Zgodnie z zapisami umowy nr ..... o przyjęcie ucznia na praktykę zawodową składam wniosek o refundację poniesionych kosztów wynagrodzenia opiekuna praktykanta należnego za opiekę nad praktykantem/ami.

1	Imię i nazwisko Opiekuna praktykanta/ów	
2	Imię i nazwisko praktykanta/ów	
3	Okres sprawowania opieki nad praktykantem/ami	
4	Numer dokumentu objętego refundacją <sup>1</sup>	
5	Data wystawienia dokumentu	
6	Data zapłaty dokumentu <sup>2</sup>	
7	Liczba godzin sprawowanej opieki nad praktykantem/ami <sup>3</sup>	
8	Kwota brutto wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem brutto dla opiekuna praktykanta (wynagrodzenie zasadnicze + dodatek) za okres sprawowania opieki nad praktykantem	
9	Wynagrodzenie/dodatek do wynagrodzenia brutto opiekuna praktykanta za okres sprawowania opieki nad praktykantem/ami	
10	Koszty pracodawcy naliczone od dodatku/wynagrodzenia opiekuna praktykanta <sup>4</sup>	
11	<b>Kwota wynagrodzenia/dodatku do wynagrodzenia opiekuna praktykanta do refundacji wraz z kosztami pracodawcy (max. 2600 zł za opiekę nad praktykantem) [9+10]</b>	

<sup>1</sup> Numer listy płac lub rachunku, na którym naliczony został dodatek dla opiekuna stażysty.

<sup>2</sup> Należy wpisać datę zapłaty wszystkich składników wynagrodzenia tj. wynagrodzenie/dodatek netto, ubezpieczenie zdrowotne, składki ZUS, zaliczka na podatek dochodowy oraz pełnych kosztów pracodawcy

<sup>3</sup> Należy wykazać liczbę faktycznie sprawowanych godziny opieki nad stażystą/ami (nie wlicza się urlopów i zwolnień lekarskich zarówno stażysty jak i opiekuna). W przypadku gdy opiekun wskazany w umowie stażowej, przebywał na urlopie/zwolnieniu lekarskim, należy wykazać w kolejnej pozycji, opiekuna, który w tym czasie był wyznaczony do zastępstwa i również dostawał dodatek za opiekę sprawowaną nad stażystami.

<sup>4</sup> Koszty pracodawcy obejmują składki na ubezpieczenie społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, stanowiące koszt Pracodawcy, w wysokości wynikającej wyłącznie z kwoty wynagrodzenia/dodatku do wynagrodzenia za czas sprawowanej opieki.

